

ДОМ ЗДРАВЉА НИШ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ДОМ ЗДРАВЉА
Бр. 2/10
14.07 2019 год
НИШ

ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈИ РАДНИКА

На основу чл.172-178. Закона о здравственој заштити („Сл.гласник РС“ бр. 25/2019) и члана 14 став 1. тачка 2. Статута Дома здравља Ниш, Управни одбор Дома здравља Ниш на седници одржаној 24.07.2019 године донео је

П Р А В И Л Н И К
О С Т Р У Ч Н О М У С А В Р Ш А В А Њ У И
С П Е Ц И Ј А Л И З А Ц И Ј И Р А Д Н И К А

I О П Ш Т Е О Д Р Е Д Б Е

Члан 1.

Овим правилником уређује се планирање стручног усавршавања, специјализација, и ужих специјализација здравствених радника и здравствених сарадника, поступак упућивања на специјализацију и ужу специјализацију као и друге видове стручног усавршавања, права, обавезе и одговорности између Дома здравља Ниш (у даљем тексту Дома здравља) и запосленог који се упућује на специјализацију, ужу специјализацију и други вид стручног усавршавања као и друга питања везана за специјализацију, ужу специјализацију и остале облике стручног усавршавања.

Члан 2.

Здравствени радници и здравствени сарадници имају права и обавезе да у току рада стално прате развој медицинских и других одговарајућих наука, да се стручно усавршавају и оспособљавају и стичу знања која су им потребна за обављање послова у циљу унапређења квалитета, организације и методологије рада у Дому здравља Ниш.

Члан 3.

Дом здравља је дужан да према својим потребама и могућностима обезбеди потребна средства и омогући својим радницима стручно усавршавање, у складу са законом, а према плану стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника.

II СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА

Члан 4.

Послодавац упућује запосленог на стручно усавршавање у складу са делатношћу Дома здравља, према Плану стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника који доноси Дом здравља, а на основу предлога Стручног савета Дома здравља.

Годишњим Планом стручног усавршавања Дома здравља планира се стицање знања и вештина запослених, одобравање специјализација здравствених радника и сарадника као и континуирана едукација запослених по службама.

Члан 5.

Руководиоци служби дужни су да Стручном савету Дома здравља доставе предлог Плана до краја априла текуће године за наредну годину, водећи рачуна о стручној спремности запослених, области за које је здравственом раднику издата дозвола за самостални рад (лиценца), као и пословима које обављају здравствени сарадници.

Стручни савет разматра достављене предлоге и доставља свој предлог директору Дома здравља, до краја маја текуће године за наредну годину.

Стручни савет доноси предлог годишњег плана стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника до 1. септембра текуће године за наредну годину. План стручног усавршавања усваја Управни одбор Дома здравља. На предлог Плана, мишљење даје Институт за јавно здравље Ниш.

Члан 6.

Стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника са високом стручном спремом у Дому здравља одвија се кроз следеће облике:

1. Индивидуални рад;
2. Организовање стручних састанака на којима се разматрају иновације и најсавременија достигнућа из области медицине;
3. Праћењем стручних литература, посећивањем стручних предавања, семинара, симпозијума и других стручних и научних скупова из делокруга рада Дома здравља;
4. Упућивањем на стручно усавршавање у друге здравствене установе, у циљу увођења нових дијагностичких и терапијских метода или овладавање новим знањима у области којом се баве;
5. Организовањем стручних посета;

6. Упућивање здравствених радника и здравствених сарадника на стручно усавршавање у циљу стицања стручног назива специјалисте, а у складу са потребама у Дому здравља.

Члан 7.

Одлуку о одобрењу специјализација здравствених радника и здравствених сарадника доноси директор Дома здравља.

На захтев Дома здравља, Министарство здравља својим решењем даје сагласност на одлуку директора о одобрењу специјализације.

III ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 8.

Медицинске сестре и техничари који се ванредно школују на вишој или високој медицинској школи, а које на школовање није упутио Дом здравља, имају право на плаћено одсуство у складу са важећим Колективним уговором у току школске године ради припреме, вежби и полагања испита.

Радника из става 1.овог члана који се школује о свом трошку, Дом здравља није у обавези да након школовања распореди на радно место према стеченом степену стручне спреме.

Решење о плаћеном одсуству доноси директор, уз доставу одговарајућих доказа.

